

Multi-employer Worksites

When more than one employer operates at a single site, Cal OSHA considers it a multi-employer worksite. A construction site is an example of a multi-employer worksite with multiple contractors assigned the work, but not all at the same time. Employers at multi-employer worksites need to know their responsibilities, assigned roles, and accountability for employee health and safety. Note that a multi-employer worksite differs from a dual-employer worksite, where an employee has two employers at the same time. For example, a temporary agency employee that is assigned to another employer's worksite.

On multi-employer worksites, all of the employers must work together to identify and control hazards to meet Cal OSHA standards for employee health and safety. Property and project owners have the same responsibility for employee safety. When Cal OSHA identifies safety violations at a worksite, the agency evaluates the owner and employer hierarchy to determine which owner and/or employer(s) is/are responsible for the violation.

Cal OSHA identifies four categories of employers at a multi-employer worksite:

- The Creating Employer creates the violation condition.
- The Exposing Employer employs the workers exposed to a violation, regardless of whether that employer created the condition.
- The Controlling Employer is responsible, by contract or practice, for the safety and health conditions at the worksite and has the authority to correct the violation.
- The Correcting Employer has the specific responsibility to correct violation conditions.

Worksites may contain several or all of the employer categories. A single employer may also fit into more than one of the categories. For example, an employer may be both a creating and a correcting employer or a correcting and a controlling employer. The hierarchy on a multi-employer worksite is generally from the owner/employer to general/prime contractors and then to subcontractors.

Contractors often hire subcontractors to work on construction sites. If the subcontractor creates a health and safety violation, is the contractor subject to a Cal OSHA citation? **Both** the contractor and the sub may be responsible. Even if the general contractor did not contribute to the hazard and had no employees in the area, as the top of the employer hierarchy, the contractor is still responsible for overseeing the overall health and safety on the worksite.

Owners/contractors should pre-qualify subcontractors before hiring them. They or the controlling contractor should examine the Injury and Illness Prevention Program (IIPP), insurance loss runs, and a three-year history of Cal OSHA citations for all subcontractors.

Safety planning should be done before a new project and before each new phase. The plan should identify site-specific hazards, safety precautions, and the responsible party; this information should be written into the site contracts. The controlling employer must ensure that each contractor/subcontractor understands and agrees to follow the safety requirements in the contract. Conducting periodic safety inspections based on the hazard level and daily meetings between site safety managers and subcontractors can help keep everyone informed about changing worksite conditions and potential problems.

The responsibility of the controlling employer does not end with communicating required safety precautions, or notifying the other employers about unsafe conditions or behavior. The controlling employer must do everything within his/her power, up to and including terminating the contract, to maintain a safe workplace and protect all employees on site.

Through cooperation and vigilance, all of the employers involved in a multi-employer worksite can maintain safety standards and protect employee health.

Sitios de Trabajo con Empleadores Múltiples

Cuando más de un empleador opera en un mismo sitio de trabajo, Cal OSHA lo considera como sitio de trabajo de empleadores múltiples. Un sitio de construcción es un ejemplo de un sitio de trabajo con empleadores múltiples, con diferentes contratistas asignados a sus trabajos, pero no al mismo tiempo. Los empleadores en este tipo de sitio necesitan conocer sus responsabilidades, los papeles que tienen asignados y sus responsabilidades con respecto a la salud y la seguridad de los empleados. Cabe notar que un sitio con empleadores múltiples es diferente de un sitio con empleadores dobles, en el cual los empleados tienen dos empleadores al mismo tiempo. Por ejemplo un empleado de una agencia temporal de empleos que se encuentre asignado a un sitio de trabajo de otro empleador.

En sitios de trabajo con empleadores múltiples, todos los empleadores deben trabajar en conjunto para identificar y controlar los peligros con el objeto de cumplir con las normas de Cal OSHA para la salud y seguridad de los empleados. Los propietarios y encargados de los proyectos tienen la misma responsabilidad con respecto a la seguridad de los empleados. Cuando Cal OSHA identifica infracciones de seguridad en un sitio de trabajo, dicha agencia evalúa la jerarquía del propietario y el empleador para determinar si el propietario y/o el(los) empleador(es) son responsables de la infracción.

Cal OSHA identifica cuatro categorías de empleadores en sitios de trabajo con empleadores múltiples:

- El Empleador Creador (Creating Employer) crea la condición de la infracción.
- El Empleador Exponedor (Exposing Employer) emplea a los trabajadores expuestos a la infracción, independientemente de si ese empleador haya creado la condición.
- El Empleador Controlador (Controlling Employer) es responsable, por contrato o por práctica, de las condiciones de seguridad y salud en el sitio de trabajo y tiene la autoridad de corregir la infracción.
- El Empleador Corrector (Correcting Employer) tiene la responsabilidad específica de corregir las condiciones de infracción.

Los sitios de trabajo pueden tener empleadores de varias o todas las categorías. Un solo empleador puede figurar en más de una de las categorías. Por ejemplo, un empleador puede ser creador y corrector, o puede ser corrector y controlador. La jerarquía en un sitio de trabajo con empleadores múltiples generalmente comienza con el propietario/empleador, seguido de los contratistas generales/primarios y luego los subcontratistas.

Los contratistas a menudo contratan subcontratistas para trabajar en los sitios de construcción. Si el subcontratista comete una infracción de salud y seguridad, ¿quién recibe la citación de Cal OSHA? **Tanto el contratista como el subcontratista** pueden ser responsables. Aun si el contratista general no ha contribuido al peligro y no tiene empleados en esa área, debido a su alta posición en la jerarquía de empleadores, el contratista sigue siendo responsable de supervisar la salud y seguridad general del sitio de trabajo.

Los propietarios/contratistas deben precalificar a los subcontratistas antes de contratarlos. Ellos, o el contratista controlador deben examinar el Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP, por sus siglas en inglés), pagos previos de seguros por pérdidas y un historial de tres años de citaciones de Cal OSHA para todos los subcontratistas.

Los planes de seguridad deben elaborarse antes de nuevos proyectos y antes de cada fase. El plan debe identificar los peligros específicos al sitio, precauciones de seguridad y la parte responsable; esta información debe indicarse en los contratos para el sitio. El empleador controlador deberá asegurar que cada contratista/subcontratista entienda, y esté de acuerdo con cumplir los requerimientos de seguridad contenidos en el contrato. Hacer inspecciones de seguridad periódicas basadas en los niveles de peligrosidad, y juntas diarias entre los gerentes de seguridad del sitio y los subcontratistas pueden ayudar a mantener a todos informados de condiciones cambiantes y problemas potenciales en el sitio de trabajo.

La responsabilidad del empleador controlador no termina al comunicar las precauciones de seguridad requeridas, o al notificar a los otros empleadores de condiciones o comportamiento inseguros. El empleador controlador deberá hacer todo lo que esté en su poder, incluyendo cancelar el contrato, para mantener un sitio de trabajo seguro y proteger a todos los empleados en ese sitio.

A través de la cooperación y la vigilancia, todos los empleadores de sitios de trabajo con empleadores múltiples pueden mantener las normas de seguridad y proteger la salud de los empleados.