

SEXUAL HARASSMENT

This company is committed to providing a work environment that is free of discrimination. In keeping with this commitment, the company maintains a strict policy prohibiting unlawful harassment, including sexual harassment. It is important for you to understand that jokes, stories, cartoons, nicknames, and comments about appearance may be offensive to others.

Sexual harassment of employees by supervisors, co-workers, or vendors is prohibited. Unlawful sexual harassment includes unwelcome sexual advances, request for sexual favors, and others verbal, visual, physical conduct of a sexual nature or otherwise creating a "hostile" work environment for the person or persons involved.

- The victim as well as the harasser may be a woman or a man. The victim does not have to be of the opposite sex.
- The harasser can be the victim's supervisor, an agent of the employer, a supervisor in another area, a co-worker, or a non-employee.
- The victim does not have to be the person harassed but could be anyone affected by the offensive conduct.
- Unlawful sexual harassment may occur without economic injury to or discharge of the victim.
- The harasser's conduct must be unwelcome.

Examples of sexual harassment include unwelcome sexual flirtations, advances, or propositions; verbal abuse of a sexual nature; subtle pressure or request for sexual activities; unnecessary touching of an individual; graphic comments about an individual's body; a display in the workplace of sexually suggestive objects/pictures; sexually explicit or offensive jokes; or physical assault. Some specific behaviors are listed below:

- Sexual jokes, innuendoes, and gestures
- Unsolicited and unwelcome flirtations, advances or propositions, however subtle
- Graphic or degrading comments about an individual's appearance, dress, or body
- Staring at an individual or focusing upon a particular area of the body
- Leering or elevator eyes - looking someone up and down
- Whistling and cat calls
- Terms of address such as *honey, baby, chick, hunk, or dear*
- Regularly offering personal gifts such as flowers, candy, etc.
- Display of sexually suggestive objects or pictures
- Display or transmission of sexually suggestive electronic content
- Sexual or intrusive questions about an individual's personal life
- Explicit descriptions of sexual activities or experience
- Neck or shoulder massages
- Pressure for sexual activity, however subtle
- Explicit offers of sex for grades, money, or other rewards
- Any unnecessary, unwanted physical contact such as touching, rubbing, hugging, pinching, patting, or kissing
- Physical or sexual assault, including rape

EL ACOSO SEXUAL

Esta compañía es cometida a proporcionar un ambiente del trabajo que es libre de la discriminación. De acuerdo con este compromiso, la compañía mantiene una norma estricta el acoso ilegal que prohíbe, inclusive el acoso sexual. Es importante para usted entender que bromas, los cuentos, las tiras humorísticas, los apodosos, y los comentarios acerca de la apariencia pueden ser ofensivos a otros.

El acoso sexual de empleados por supervisores, el colaborador, o los vendedores son prohibidos. El acoso sexual ilegal incluye los avances sexuales importunos, el pedido para favores sexuales, y para los otros conducto verbal, visual y físico de una naturaleza sexual o de otro modo crear un ambiente "hostil" del trabajo para la persona o personas implicadas.

- La víctima así como también el harasser puede ser una mujer o un hombre. La víctima no tiene que ser del sexo opuesto.
- El harasser puede ser el supervisor de víctima, un agente del empleador, un supervisor en otra área, un colaborador, o un no empleado.
- La víctima no tiene que ser la persona acosada pero podría ser nadie afecto por el conducto ofensivo.
- El acoso sexual ilegal puede ocurrir sin la herida económica a o a la descarga de la víctima.
- El conducto de harasser debe ser importuno.

Los ejemplos del acoso sexual incluyen flirteos, los avances, o las proposiciones sexuales importunos; el abuso verbal de una naturaleza sexual; la presión o el pedido sutiles para actividades sexuales; innecesario connotador de un individuo; los comentarios de gráfico acerca de un cuerpo del individuo; un despliegue en la fábrica de objetos sexualmente sugestivos/los retratos; los chistes sexualmente explícitos u ofensivos; o el asalto físico. Algunas conductas específicas se listan abajo:

- Los chistes Sexuales, insinuaciones, y los gestos
- Unsolicited y flirteos importunos, los avances o las proposiciones, por sutil que
- Gráfico o comentarios que degraden acerca de una apariencia del individuo, acerca del vestido, o acerca del cuerpo
- Mirar fijamente en un individuo o enfocar sobre cierta área del cuerpo
- Mirar de reojo o elevador miran- mirar alguien arriba y hacia abajo
- las llamadas del Silbido y el gato
- los Términos de la dirección tal como miel, el hebe, el polluelo, el trozo, o estimado
- Regularmente Ofrecer obsequios personales tal como flores, las dulces, etc.
- El Despliegue de objetos o retratos sexualmente sugestivos
- el Despliegue o la transmisión del contenido electrónico sexualmente sugestivo
- las preguntas Sexuales o intrusas acerca de una vida personal del individuo
- las descripciones Explícitas de actividades o experiencia sexuales
- Cuello u hombro dan masajes
- la Presión para la actividad sexual, por sutil que
- las ofertas Explícitas del sexo para grados, para el dinero, o para otras recompensas
- Cualquier contacto físico, no deseado e innecesario tal como toque, frotar, abrazar, pellizcat, L, Tocando, o besando
- el asalto Físico o sexual, inclusive viola Como Se SiMi Conducta Es Sexual y/o no Deseada?